

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников
(заместитель директора по ВВВР)**

ФИО

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Фактические показатели	оценка
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня. Источник информации: подтверждающий документ, приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ.		
	1.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работников ОУ квалификационным категориям или занимаемой должности. Источник информации: мониторинг ОУ		
	1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; подготовка к выступлениям и публикациям педагога. Источник информации: мониторинг ОУ		
	1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя не ниже муниципального уровня и выше. Источник информации: отчеты педагогического работника		
	1.5. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования. Источник информации: подтверждающий документ		
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u>		
		1. Осуществляется психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников;		
		2. Организованы коррекционно-развивающие и компенсирующие занятия, логопедическая помощь обучающимся;		
		3. Оказывается помощь обучающимся в социальной адаптации, профориентации;		
		4. Отсутствуют жалобы родителей (законных представителей) на качество работы служб ППМС помощи. Источник информации: годовой анализ работы педагога-психолога		
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины. Источник информации: ежемесячный отчет ОУ		
	3.2. 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ	<u>Порядок расчета:</u> [численность учащихся, прошедших социально-психологическое тестирование / (численность учащихся, подлежащих социально-психологическому тестированию - численность учащихся, отсутствовавших в период тестирования по уважительной причине)] * 100%. Источник информации: результаты анкетирования		

	3.3. Не менее 25% учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату	Порядок расчета: [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] * 100% . Источник информации: мониторинг ОУ		
	3.4. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних. Источник информации: акты о несчастном случае с учащимися (форма Н-2), служебная записка ответственного лица.		
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> <u>руководящими работниками:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. Источник информации: ежемесячные отчет ОУ, служебная записка ответственного лица		
5. Реализация основных образовательных программ	5.5. 100% учащихся, освоивших образовательные программы соответствующего уровня	Порядок расчета для заместителя по УВР: [(численность учащихся 4-х классов, получивших годовую отметку "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года + численность выпускников 9-х, 11-х классов, получивших аттестаты) / численность учащихся 4-х, 9-х и 11-х классов по состоянию на 30 мая] * 100%. Источник информации: мониторинг ОУ		
7. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	7.1. Не менее 80% учащихся, занятых в объединениях дополнительного образования	Порядок расчета: (численность учащихся образовательного учреждения, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, программам/проектам внеурочной деятельности / общая численность учащихся образовательного учреждения по состоянию на 1 января текущего года) * 100%. Источник информации: мониторинг ОУ		
	7.2. Не менее 30% учащихся , осваивающих ДОП технической и естественно-научной направленности	Порядок расчета: (численность учащихся образовательного учреждения, осваивающих ДОП технической и естественно-научной направленности/ общая численность учащихся образовательного учреждения по состоянию на 1 января текущего года) * 100%. Источник информации: мониторинг ОУ.		
	7.3. Сохранение контингента учащихся по итогам года не менее 100%	<u>Порядок расчета:</u> фактическая численность учащихся на дату завершения обучения за отчетный период / численность учащихся согласно комплектованию на текущий учебный год. Источник информации: мониторинг ОУ		
	7.4. Не менее 100% учащихся, успешно освоивших дополнительные образовательные программы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> [численность учащихся, успешно освоивших дополнительные образовательные программы (по итогам промежуточного и итогового контроля) / численность учащихся на конец учебного года] * 100%. Источник информации: мониторинг ОУ.		
	7.5. Организация деятельности детских общественных объединений	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие детских общественных объединений в конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений на уровне учреждения и выше. Источник информации: мониторинг ОУ		
	7.6. Отсутствие случаев правонарушения среди учащихся	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ:</u> отсутствие случаев правонарушения среди обучающихся образовательного учреждения. Источник информации: отчеты ОУ		
	7.7. Участие учащихся в добровольческом (волонтерском) движении	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ:</u> отсутствие или наличие участия в 3 мероприятиях в добровольческом (волонтерском) движении. Источник информации: отчеты ОУ		

8. Работа с одаренными детьми	8.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня и выше). Источник информации: подтверждающий документ, приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ		
9. Профилактическая работа с отдельной категорией обучающихся	Отсутствие совершенных преступлений и правонарушений по данным органов МВД	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> (отсутствие совершенных преступлений и правонарушений по данным органов МВД) Источник информации: мониторинг ОУ, служебная записка заместителя директора по ВВВР		
	Сопровождение детей из социально-неблагополучных семей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> (реализация мероприятий плана ИПР) Источник информации: служебная записка заместителя директора по ВВВР		
	Профилактическая работа с учащимися и родителями	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> (реализация мероприятий плана воспитательной работы) Источник информации: служебная записка заместителя директора по ВВВР		
	9.1 Отсутствие совершенных преступлений и правонарушений по данным органов МВД	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> (отсутствие совершенных преступлений и правонарушений по данным органов МВД) Источник информации: мониторинг ОУ, служебная записка заместителя директора по ВВВР		
	9.2 Сопровождение детей из социально-неблагополучных семей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> (реализация мероприятий плана ИПР) Источник информации: служебная записка заместителя директора по ВВВР		
	9.3 Профилактическая работа с учащимися и родителями	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> (реализация мероприятий плана воспитательной работы) Источник информации: служебная записка заместителя директора по ВВВР		
	9.4 Работа с трудными семьями, реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> (реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников) Источник информации: информационная справка/ служебная записка заместителя директора по ВВВР		
9.5 Руководство дополнительными направлениями работы, в том числе по выполнению функций координатора профилактики употребления ПАВ, психолого-педагогическому сопровождению обучающихся «группы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> (выполнение функций координатора профилактики употребления ПАВ, психолого-педагогического сопровождению обучающихся «группы риска») Источник информации: служебная записка заместителя директора по ВВВР			
9.6 Интенсивность труда работников, задействованных в работе с трудными подростками, состоящими на профилактическом учете	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> (оценка за интенсивность труда работников, задействованных в работе с трудными подростками, состоящими на профилактическом учете) Источник информации: служебная записка заместителя директора по ВВВР			
10. Реализация социокультурных проектов	10.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами. Источник информации: приказ ОУ		
	10.2. Подготовка и проведение мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> руководящими работниками и : отсутствие замечаний по подготовке и проведению мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения. Источник информации: приказы ОУ, письма, приказы департамента образования, МКУ «УУиООУ», «ИМЦ», «ЦДиК», «МФЦ», иных структурных подразделений Администрации города, демонстрационно-методический материал, служебная записка ответственного лица.		

11. Организация эффективной физкультурной работы	11.1. Не менее 30% учащихся, принявших участие в сдаче нормативов ГТО, и не менее 20% учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»	<u>Порядок расчета:</u>		
		1) (численность учащихся, приступивших к сдаче нормативов ГТО / общая численность учащихся с основной физкультурной группой) * 100%. Источник информации: статистика по ОУ		
		2) (численность учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» (золотой, серебряный, бронзовый) / численность учащихся, приступивших к сдаче нормативов ГТО) * 100%. Источник информации: статистика по ОУ		
12. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	12.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. Источник информации: результаты анкетирования		
13. Информационная открытость	13.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения. Источник информации: служебная записка ответственного лица.		
	13.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/) (для педагогических работников - 1 информационный материал); участие в общественной жизни школы и города Источник информации: приказы ОУ, письма, приказы департамента образования, МКУ «УУиООУ», «ИМЦ», «ЦДиК», «МФЦ», иных структурных подразделений Администрации города, служебная записка ответственного лица.		
14. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	14.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> <u>руководящими работниками:</u>		
		1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*.		
		2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города.		
		*Не учитываются предписания: связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний;		
		только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания). Источник информации: акты проверок, результаты мониторинга		
	14.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность. Источник информации: ежемесячные отчеты ОУ.		
15. Исполнительская дисциплина	15.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно. Источник информации: акты проверок, результаты мониторинга.		
	15.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения. Источник информации: служебная записка ответственного лица		

16. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	16.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<u>Порядок расчета:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. Источник информации: годовой отчет о результатах деятельности муниципального учреждения и об использовании закрепленного за ними муниципального имущества		
		Общее количество показателей:	0	
		Количество исполненных показателей	0	
		Доля исполненных показателей	#ДЕЛ/0!	

Подпись зам. директора по ВВВР /

Подпись члена комиссии /