

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 3


У.В. Черепинская

« 31 » 03 2021 г.

СОГЛАСОВАНО


Директор
департамента образования
Администрации города


И.П. Замятина

« 31 » 03 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 3


А.Р. Абдулова

« 31 » 03 2021 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 7

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 3

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 3 следующие изменения:

1.1. Абзац 13 пункта 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«молодой специалист - лицо в возрасте до 30 лет (включительно), являющееся выпускником профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; получившее образование по очной форме обучения; заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки) впервые; вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет».

1.2. В пункте 2.3 графы «Основание для установления» таблицы 2 раздела 2:

1.2.1. После слов «Золотой знак отличия» дополнить словами «, знак отличия «Отличник просвещения».

1.2.2. После слов «почетное звание «Почетный работник...»,» дополнить словами «Ветеран сферы воспитания и образования»,».

1.3. Пункт 3.1 раздела 3 дополнить абзацами третьим, четвертым следующего содержания:

«Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам Учреждения осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам Учреждения в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.4. Таблицу 7 раздела 3 дополнить пунктом 8 следующего содержания:

« 8. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам Учреждения	5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах)	осуществляется на основании приказа Учреждения, с согласия педагогического работника
---	--	--

1.5. Пункт 6.1 раздела 6 дополнить абзацем восьмым в следующей редакции:

«- единовременная выплата председателю, заместителю председателя и экспертам региональных предметных комиссий за проверку диагностических работ в 10-х классах, запланированных к проведению в период с 01 сентября 2020 года по 31 декабря 2020 года (далее - единовременная выплата за проверку диагностических работ)».

1.6. Пункт 6.2 раздела 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Право на указанную ежемесячную доплату сохраняется при переводе работника на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки)».

1.7. Дополнить раздел 6 пунктом 6.7 следующего содержания:

«6.7. Единовременная выплата за проверку диагностических работ осуществляется по завершении работы региональных предметных комиссий на

основании ведомости, содержащей сведения об объемах выполненных работ, исходя из:

видов деятельности педагогических работников;

количества фактически отработанных часов при выполнении возложенных функциональных обязанностей;

количества проверенных письменных работ (при условии проверок одной работы не более чем двумя педагогическими работниками, привлекаемыми в качестве экспертов региональных предметных комиссий);

стоимости одного часа работы (стоимости проверки одной работы), учитывающей районный коэффициент, процентную надбавку к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работу с персональными данными, в соответствии с таблицей 12 настоящего Положения.

Таблица 12

Стоимость одного часа работы (стоимость проверки одной работы) одного педагогического работника, привлекаемого к проверке диагностических работ в 10-х классах

№ п/п	Виды деятельности педагогического работника	Единица измерения	Стоимость одного часа работы (стоимость проверки одной работы, руб.)
1	Председатель региональной предметной комиссии	1 час	118,8
2	Заместитель председателя региональной предметной комиссии	1 час	46,67
3	Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по русскому языку, литературе, обществознанию, истории, иностранным языкам, а также устной работы по иностранным языкам)	1 работа	70,72
4	Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по математике, географии, биологии, физике, информатике, химии)	1 работа	56,57

Единовременная выплата за проверку диагностических работ осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного учреждением в соответствии с разделом 7 настоящего Положения».

1.8. В разделе 8 слова «До 31.12.2020» заменить словами «До 31.12.2021».

2. Действие подпунктов 1.3, 1.4, 1.5, 1.7 пункта 1 настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 7 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 3

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Ведущий экономист управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	31.03.2021 